



*Bij het roeien draait het om een geoliede samenwerking. Om snel veel meters te kunnen maken moet je 'in elkaars slag blijven'. Dat vraagt om kracht, inzet, discipline én de bereidheid om jouw eigen belang opzij te schuiven voor het belang van ons allemaal. Je moet er blindelings op kunnen vertrouwen dat de andere roeiers in de boot dezelfde kant op varen. Mis je een slag dan kan dat een goed resultaat in de weg staan. Zo nauw als samenwerking luistert bij roeien zo cruciaal is het ook voor de ontwikkeling van het buitengebied van Brabant. Met dat verschil dat je niet alleen **in elkaars slag** moet blijven, maar ook **aan (de) slag** moet zijn. Alleen dan kunnen we écht succesvol zijn.*

versie 9 januari 2025

Roei jij ook met ons mee?

Groot denken, klein doen

WE STAAN VOOR GROTE UITDAGINGEN IN BRABANT

Er is veel te doen in het Brabantse buitengebied, maar gelijktijdig ook nog veel onzeker. De betrokken Brabantse partijen zijn volop met elkaar in gesprek over de grote maatschappelijke vraagstukken op het gebied van natuur, water en landbouw - en wat die voor Brabant gaan betekenen. Het zijn zorgvuldige gesprekken, die tijd vergen. Met het risico dat er in de tussentijd nieuwe onzekerheden op ons pad komen. We moeten voorkomen dat alles wacht op alles en iedereen kijkt naar iedereen. Daarvoor is de urgentie om onze gezamenlijke doelen te realiseren té groot.

Daarom is het belangrijk om naast **GROOT te denken** ook **KLEIN te doen**. Dat kan voor het Brabantse buitengebied wel eens dé sleutel naar succes worden.

MAAR HÓE DAN?

Het geheim van vooruitkomen is aan de slag gaan. Om in roeitermen te blijven: samen in de boot gaan zitten, starten met roeien en indien nodig bijsturen. Alleen zo komen we samen, met veel mensen in veel organisaties, in beweging. En van beweging worden we pas echt enthousiast. Zo zorgen we voor de energie die nodig is om soms opnieuw lastige vraagstukken aan te pakken en ze op te lossen.

HET WERKT MET DOORBRAAKCASUSSEN!

In de afgelopen maanden hebben wij ervaring opgedaan met wat wij "doorbraakcasussen" noemen. Complexe situaties die exemplarisch zijn voor de uitdagingen die in het buitengebied spelen. Voorbeelden van doorbraakcasussen zijn 'de stoppers helpen de blijvers' (oprichten grondcoöperatie?) en 'pachtafkoop'. Door hier én bestuurlijke prioriteit aan te geven én gelijktijdig de energie/inzet van de betrokken medewerkers te bundelen en te prioriteren zijn we in staat om doorbraken te forceren en zo onze gezamenlijke uitvoeringskracht te versterken.

En door samen vol te houden en te blijven roeien. Net zo lang tot we bij de finish zijn.

Zo draagt deze aanpak concreet bij aan het realiseren van integrale gebiedsopgaven.

Op onze website www.ikroeimee.nl lees je meer over deze doorbraakcasussen.

DOE EN ROEI JIJ MET ONS MEE...?



Hendrik Hoeksema



Mary Fiers



Ronald Kramps



Karin van den Berg



Erik de Ridder



Ernest de Groot



Joris Hogenboom



Marnix van der Kruis



Yvonne de Hond



Jochem Sloothaak



Rick van den Berg



Anne-Marie Majoei



Lars Koreman



Michèle Vlug



Geert van der Veer



Piera Fehres



Freek Rebel



Joan van Dijk



Erik Oomen



Ineke Barten



Hans van Dommelen



Marjon Krol



Rob Christiaans



Jules Goris



Bart Huckriede



Regina Eijkenboom



Jarno de Jonge



Vincent Lokin



Hans Deelen



Hester Berns



Wendela de Ridder

Wij willen de uitvoeringskracht voor de grote en urgente opgaven in het buitengebied van Brabant een impuls geven.

Doe en roei jij met ons mee?
Meld je aan via info@ikroeimee.nl

...DAN GAAN WE AAN DE SLAG!

We gunnen elk GGA-gebied een uitvoeringsgerichte aanpak. Niet in plaats van de lopende overleggen en trajecten, maar als aanvulling op wat er nu al gebeurt.

Gewoon aan de slag met uitvoeren en gaandeweg leren kan soms best wat chaos geven, maar we realiseren ons dat dat nodig is om samen nieuwe werkvormen te vinden, nieuwe oplossingen te bedenken en nieuwe organisatorische afspraken te maken.

3 ACTIES VOOR DE KORTE TERMIJN

ACTIE 1:

Wij zijn ervan overtuigd dat in elk GGA-gebied om te beginnen één concrete doorbraakcasus moet kunnen worden opgepakt. **We roepen enthousiastelingen op het initiatief te nemen om een aantal roeiers te verzamelen voor zo'n concrete doorbraakcasus.** En samen te starten met roeien...

ACTIE 2:

We maken een 'community' van Brabantse 'doorbraak-roeiers'. We willen successen maar ook missers met elkaar delen en de ruimte geven om nieuwsgierige vragen te stellen. Hoe we die community gaan bouwen moeten we samen nog gaan uitvinden. We beginnen met het laagdrempelig delen van de successen én van wat niet goed gaat, via onze community-appgroep. Geef jouw 06-nummer door via info@ikroeimee.nl, dan voegen we je toe aan de groep. We hebben afspraken over het gebruik van de appgroep, dus je ontvangt alleen app'jes over onderwerpen waar jij in geïnteresseerd bent. Iedereen is welkom, bestuurders én uitvoerders!

ACTIE 3:

Beluister onze podcast 'Brabantse Doorzetters', met (vooralsnog) elke maand een nieuwe aflevering. Je vindt 'Brabantse Doorzetters' op de podcastplatforms van Springcast, Spotify en Apple of via www.ikroeimee.nl

Wellicht is het een goed idee om ook ontmoetingen te organiseren om de roei-ervaringen te delen. Heb je nog andere tips? Stuur ze ook naar info@ikroeimee.nl.

HEBBEN WE AL WAT GELEERD VAN DE DOORBRAAKCASUSSEN?

Zeker! We hebben geleerd dat

- een goede start van een doorbraakcasus cruciaal is. Zorg voor een gedeeld beeld van het knelpunt/kans en formuleer een gezamenlijke ambitie: wat willen jullie bereiken? Laat je niet van de wijs brengen. Geef aan wat de deadline is. Houd focus en blijf vasthoudend;
- een doorbraakcasus bij voorkeur exemplarisch is voor andere gebieden. De aanpak van de casus biedt daarmee als het effe kan ook oplossingen voor andere gebieden;
- prioriteren belangrijk is. Beter per gebied 1 doorbraakcasus waar met veel energie en inzet aan wordt gewerkt dan 10 casussen die nog 'in de lucht' hangen;
- je snel agenda's vrij moet kunnen én willen maken om, als het nodig is, de koppen bij elkaar te steken (ambtelijk en bestuurlijk);
- het snel ambtelijk en bestuurlijk schakelen enorm helpt om vooruit te komen;
- niet voor niets een doorbraak nodig is! Het roeien is daarom soms best zwaar. Ben daar mentaal op voorbereid en investeer in onderlinge verhoudingen;
- aandacht én personele en financiële inzet van de betrokken partijen en organisaties noodzakelijk is;
- persoonlijk commitment van de roeiers cruciaal is! Juist met die betrokkenheid halen we de eindstreep;
- je elkaar moet durven aanspreken als een van de organisaties door wat voor reden dan ook afdrijft. Het is van groot belang om samen te blijven roeien.

VIER VOORWAARDEN ...

VOOR EEN KRACHTIGE(R) UITVOERING

Meer uitvoeringskracht ontstaat niet vanzelf. Wij zien vier noodzakelijke randvoorwaarden:

1. Een krachtige(r) uitvoering krijgt én neemt ruimte

We constateren een gebrek aan uitvoeringskracht, waardoor doelen en ambities van de overheid maar heel beperkt worden gerealiseerd. Een belangrijke oorzaak is dat er nog te veel sprake is van eenrichtingsverkeer: van beleidsontwikkeling naar beleidsuitvoering. Terwijl veel opgaven veel uitvoeringsonzekerheid met zich meebrengen. 'De puzzel moet worden gelegd terwijl de puzzel beweegt'.

Door de uitvoerders meer ruimte te geven deze 'puzzel te leggen' wordt recht gedaan aan het grote belang van de uitvoering. Uitvoeringskennis kan zo worden ontwikkeld en een voornamere rol gaan spelen in de beleidsvoorbereiding. De uitvoerders moeten die plek ook meer gaan 'opeisen'.

3

2. Een krachtige(r) uitvoering is een verenigde uitvoering

Er is maar één manier om de complexe uitdagingen en vraagstukken in het buitengebied van Brabant tegemoet te treden: samenwerken!

Samenwerken tussen organisaties en tussen mensen. Dat klinkt eenvoudig, maar is het absoluut niet. Dat vraagt iets van ons allemaal. Als mens en als organisatie. Juist in een tijd waarin de discussie over doelen en oplossingen gepolariseerd is en geld en vooral capaciteit schaars is. We krijgen allemaal te maken met 'zoet' én 'zuur'. Het maakt een verenigde uitvoering des te belangrijker. Bij het leggen van de concrete puzzel in de uitvoering blijkt wat werkt en wat niet, en juist dan moet je daar in gezamenlijkheid over beslissen én uit zien te komen. Dat kan alleen als de uitvoering ook in gezamenlijkheid wordt vormgegeven.

3. Een krachtige(r) uitvoering vraagt rugdekking

Om er in de uitvoering uit te kunnen komen met elkaar is (bestuurlijke) rugdekking een belangrijke vereiste. Dat vraagt soms moed van het bestuur om die ruimte ook te laten. Die ruimte kan ontstaan door bij het 'wat' (daar gaat het bestuur over) meer de gezamenlijk te bereiken doelstellingen centraal te stellen en niet bij afzonderlijke doelen en normen direct 'de bel te luiden'.

4. Een krachtige(r) uitvoering is mensenwerk

Vertrouwen vormt de basis voor een gezamenlijke en succesvolle uitvoering - en vertrouwen is en blijft vooral mensenwerk. Dat mensenwerk vraagt dus ook aandacht, juist als we van mening verschillen.

Vertrouwen betekent hier professioneel vertrouwen: doen wat je zegt en zeggen wat je doet. Transparant zijn over belangen, dilemma's en (persoonlijke) ambities. Als er onvoldoende vertrouwen is in de ander, als de klik ontbreekt, komt samenwerking meestal niet van de grond, hoe groot de (organisatie)belangen ook zijn.

Het is funest voor het vertrouwen als er geen duidelijkheid is over de verantwoordelijkheden, als betrokkenen denken dat ze kunnen meebepalen, terwijl het wat de beslissers betreft gaat om meedenken.



Beluister de podcast 'Brabantse Doorzetters'

In deze serie bezoekt podcastmaker Sander de Heer initiatieven in het Brabantse buitengebied, waar met succes is of wordt geprobeerd oplossingen te vinden voor de uitdagingen waar de initiatiefnemer mee geconfronteerd werd. Aansluitend heeft hij met betrokkenen doorgesproken over wat er is gebeurd én wat we ervan kunnen leren.

Meer weten: www.ikroeimee.nl